

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia 2016/679 o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, iż:

1. administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest MEDGAL sp. z o.o., 16-001 Książyno, ul. Niewodnicka 26a
2. kontakt z Administratorem danych osobowych:
MEDGAL sp. z o.o., 16-001 Książyno, ul. Niewodnicka 26A
bj@medgal.com.pl
3. zakres danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych (w tym w CV) zgodnie z art. 22¹ Kodeksu pracy lub innych przepisów szczegółowych będzie przetwarzany w celu przeprowadzenia rekrutacji i podanie ich jest obowiązkowe do wzięcia udziału w rekrutacji,
4. przekazanie przez kandydata w dokumentach aplikacyjnych dodatkowych danych osobowych (np. nr telefonu komórkowego, adresu email, wizerunku oraz wszelkich innych danych) **oznacza jednocześnie wyraźną, świadomą i dobrowolną zgodę na przetwarzanie wszelkich dodatkowych danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych,**
5. dokumenty aplikacyjne nie mogą zawierać danych wrażliwych (danych dotyczących zdrowia, poglądów politycznych, przekonań religijnych, orientacji seksualnej, danych genetycznych). **Dokumenty aplikacyjne zawierające wyżej wymienione dane wrażliwe zostaną niezwłocznie zniszczone.**
6. dane osobowe kandydatów do pracy przechowywane będą przez okres rekrutacji nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy,
7. podczas gdy w dokumentach aplikacyjnych kandydat do pracy nie zastrzegł, iż dane osobowe mają być przetwarzane wyłącznie tylko do obecnej rekrutacji, okres przechowywania danych osobowych ulega przedłużeniu do 1 roku,
8. kandydat do pracy ma prawo do żądania od administratora danych osobowych dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do cofnięcia udzielonej zgody, co pozostanie jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
9. dane osobowe kandydata do pracy nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy,
10. kandydat do pracy ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna, iż przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy,
11. podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne,
12. administrator danych osobowych może przetwarzać dane osobowe kandydatów do pracy zawarte w dokumentach aplikacyjnych w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej rekrutacji. Dane będą przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu, polegającego na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub innymi organami,
13. dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i w formie papierowej, dane osobowe nie będą profilowane,
14. w dokumentach aplikacyjnych (w tym CV) kandydat do pracy zobowiązany jest zamieścić oświadczenie o treści: " Oświadczam, iż zapoznałem się z treścią Klauzuli zgody i treścią Klauzuli informacyjnej dla kandydatów do pracy w MEDGAL sp. z o.o. w Książynie zamieszczonej na stronie www.medgal.com.pl i wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w procesie rekrutacji zgodnie z powyższymi klauzulami". **Dokumenty aplikacyjne nie zawierające powyższego oświadczenia będą niezwłocznie niszczone.**